# **Dokud je pec žhavá. Krupskou továrnu na izolace nelze během pandemie jen tak vypnout**

Praha, 16. 3. 2021 – **Nebylo by lepší v současné době na 3 týdny úplně zavřít? Přísná vládní opatření, rostoucí počet nakažených covidem-19 a strach obyvatel vede mnohé přesně k této otázce. Vanu plnou roztaveného skla ale nelze jednoduše vypnout, jak vysvětlují továrníci ze závodu Knauf Insulation na výrobu skelné vaty v Krupce. „Při vyhasnutí by se musela postavit celá znovu, což představuje investice v řádu stovek milionů Kč,“ říká Radek Bedrna, generální ředitel společnosti.**

Továrna v Krupce je jedním z nejmodernějších výrobních závodů na minerální izolace ze skelné vlny v Evropě.Zachování jejího provozu podporují i stovky zaměstnanců, kterým v oblasti Krušnohoří zajišťuje práci a pravidelnou mzdu. „Náš závod je založen na kontinuálním sklářském tavícím agregátu. Roztavené sklo tu jede nepřetržitě 24 hodin denně, 365 dní v roce po dobu 10 let – a nelze to jednoduše zastavit. Jednou za 10 let se vana nechá vyhasnout, tím se zhroutí a za obrovské náklady se musí se postavit celá znovu,“ vysvětluje ředitel samotného výrobního závodu Krupka Jan Brázda.

Případné uzavření továrny nedává z pohledu managementu ani zaměstnanců smysl. Přerušení provozu by podle nich nevedlo k zásadnímu snížení rizika. „Plně se hlásíme k potřebě snižovat hrozbu nákazy na pracovišti. Přísná bezpečnostní opatření jsme zavedli sami a ještě dříve, než o nich začala jednat vláda. Daří se nám udržovat bezpečné prostředí, v němž naši zaměstnanci nejsou vystaveni většímu riziku, než by byli doma. Jako podnik navíc umíme své pracovníky velice rychle a efektivně testovat a trasovat a tím zabránit případnému šíření,“ tvrdí generální ředitel Bedrna.

**Bezpečnost a zdraví zaměstnanců jako priorita**

Společnost Knauf Insulation dbá na striktní dodržování preventivních hygienických a karanténních opatření, která navíc průběžně vyhodnocuje a upravuje. Zavedla plošné testování a hlásí se k roli odpovědného zaměstnavatele. Myslí navíc i na duševní rozpoložení svých pracovníků. Vzhledem k dlouhotrvající pandemii management Knauf Insulation zavedl bezplatnou krizovou linku, kde mohou zaměstnanci požádat o radu psychologa, finančního či nutričního poradce nebo právníka s jakýmikoli osobními problémy vyvolanými pandemií.

**KONTAKT**

Lenka Davidová

Senior Account Executive

Stance Communications, s. r. o.

Tel.: +420 725 837 673

E-mail: [lenka.davidova@stance.cz](mailto:lenka.davidova@stance.cz)

**Doplňující fakta**

V Knauf Insulation byla bezpečnosti zaměstnanců připisována nejvyšší priorita již v době před pandemií a v posledním roce je na ni kladen ještě větší důraz.

**Jaká opatření jsme zavedli na ochranu našich zaměstnanců?**

* Hned na začátku pandemie byly všem pracovníkům distribuovány roušky, respirátory a desinfekční prostředky. Respirátory FFP2 jsme zavedli a dosud je používáme jako interní standard, a to již řadu měsíců, od prvního výskytu covidu-19 v našem týmu.
* Zavedli jsme a neustále vyhodnocujeme a upravujeme sadu opatření „As Safe As Home“. Zahrnuje nošení respirátorů, rozestupy a fyzické bariéry mezi pracovními místy, ventilaci místností, měření kvality ovzduší senzory CO2, rotování směn, denně prováděnou dezinfekci pracovišť s týdenní dezinfekcí všech prostor závodu s výskytem zaměstnanců apod.
* Všichni administrativní pracovníci pracují z domova. Zaměstnancům bez laptopů byly domů převezeny pracovní stolní počítače z jejich kanceláří. Práce přímo ve firemních prostorech je možná jen za přísných hygienických podmínek, kdy je zpravidla v jedné kanceláři jen jeden člověk.
* Vzhledem k dlouhému trvání pandemie jsme v rámci duševní pohody pro zaměstnance zavedli bezplatnou krizovou linku provozovanou třetí stranou, kde mohou požádat o radu psychologa, finančního či nutričního poradce nebo právníka, a to s jakýmikoli osobními problémy vyvolanými pandemií.

**Co se děje, když se u zaměstnance objeví podezření na covid-19?**

I vzhledem k tomu, že standardní karantény nařízené krajskou hygienickou stanicí přicházejí často pozdě, jsme zavedli vlastní interní karanténní pravidla. Jakmile se vyskytne jakékoli podezření na covid-19, zaměstnanec jde okamžitě do karantény (plat zůstává na 100 %) a v nejbližším termínu pak na test PCR (hrazený firmou). Do práce se může vrátit až po obdržení negativního testu. Tímto procesem prošlo již několik desítek pracovníků.

**Jaké jsou výsledky těchto opatření? Kolik případů covidu-19 jsme zaznamenali?**

* V Knauf Insulation Česká republika evidujeme od začátku pandemie 21 potvrzených případů z celkového počtu 171 zaměstnanců, tedy 11,6 %.
* K 2. 3. 2021 je v ČR z 10,7 milionu obyvatel potvrzených 1,25 milionu případů covidu-19, tedy téměř přesně shodných 11,7 %.
* Z 21 nakažených se přes 80 % nakazilo mimo pracoviště. Pouze 4 pracovníci se pravděpodobně nakazili na pracovišti, a to jednotlivě v průběhu 4 měsíců. Jedná se tedy o 2,3 % zaměstnanců neboli **pětkrát méně**, než jaký je průměr v populaci.
* Jinými slovy, pravděpodobnost, že zaměstnanci přinesou nákazu covidem-19 mezi své blízké z pracoviště je čtyřikrát nižší, než že ji naopak z domova přinesou do práce.

**Jak se stavíme k plošnému pravidelnému testování zaměstnanců?**

Plošné testování zaměstnanců jednoznačně podporujeme jako další položku v paletě opatření zvyšujících bezpečnost našich zaměstnanců. V současnosti sice není úplně snadné sehnat testy a logisticky testování zařídit, ale protože jsme na tom intenzivně pracovali, už pravidelně plošně testujeme. Plně se hlásíme k roli odpovědného zaměstnavatele. Bezpečnost našich zaměstnanců pro nás byla, je a bude prioritou číslo jedna.